

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. ПРАВНИ ОСНОВ

Основ за доношење Стратегије безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2018. до 2022. године, садржан је у члану 45. став 1. Закона о Влади према коме Стратегијом развоја Влада утврђује стање у области из надлежности Републике Србије и мере које треба предузети за њен развој.

Доношење Стратегије безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2018. до 2022. године, потребно је у циљу стратешког решавања проблема смањења броја повреда на раду, посебно оних са смртним исходом.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ

Доношењем Стратегије безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2018. до 2022. године утврђује се стратешки оквир и приоритети у развоју система безбедности и здравља на раду, а све у циљу смањења повреда на раду, професионалних болести и болести у вези са радом.

Обавеза доношења Стратегије којом се уређује област безбедности и здравља на раду проистиче из чињенице да је важно утврдити смернице за даље унапређење целокупног система безбедности и здравља на раду у Републици Србији. Законом о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС”, бр. 101/05, 91/15 и 113/17 – др. закон) утврђена су начела која су заснована на превенцији као основном темељу даљег развијања система безбедности и здравља на раду који захтева свеобухватно деловање свих чинилаца у систему.

Ова Стратегија представља наставак реализације претходне Стратегије безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2013. до 2017. године и заснована је на активностима, циљевима и правцима за даље унапређење ове области.

Општи циљ Стратегије јесте унапређење безбедности на раду и очување здравља радно активног становништва, односно унапређење услова рада ради спречавања повреда на раду, професионалних болести и болести у вези са радом и њиховог свођења на најмању могућу меру, односно отклањање професионалних ризика. Стратегија тежи да се у периоду њеног спровођења број повреда на раду у Републици Србији смањи за 5 %.

Стратегија безбедности и здравља на раду од 2018. до 2022. године представља глобални оквир политике превенције ради:

1) спречавања и смањења броја повреда на раду и професионалних болести;

2) унапређења здравља и добробити запослених и очувања њихове радне способности;

3) подстицања иновација, квалитета и ефикасности.

Стратегијом се предвиђа остваривање појединачних циљева, и то:

1) социјални дијалог;

2) анализа примене закона и подзаконских прописа, усаглашавање са прописима ЕУ и унапређење спровођења прописа;

3) промоција здравља на раду;

4) образовање и обука;

5) увођење Е-алата;

6) подизање свести о важности безбедности и здравља на раду.

Предложеном Стратегијом обезбедиће се основе за реализацију наведених активности, које ће покренути низ конкретних активности и мера за смањење броја повреда на рад и професионалних болести.

Стратегијом се планирају активности и мере потребне за достизање појединачних циљева, као и активности појединих институција и социјалних партнера.

Саставни део Стратегије је Акциони план за спровођење Стратегије безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2018. до 2022. године.

Акционим планом су утврђени носиоци активности који једном годишње, а најкасније до 1. марта текуће године за претходну достављају Извештај о спровођењу активности Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Усвајање ове стратегије један је од услова за даљи развој и напредак система безбедности и здравља на раду у Републици Србији.

III. ОБЈАШЊЕЊЕ ОСНОВНИХ ПРАВНИХ ИНСТИТУТА И ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

Стратегија безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2018. до 2022. године састоји се од следећих делова:

- Увод;
- Визија и мисија;
- Изазови у области безбедности и здравља на раду;
- Циљеви стратегије;
- Општи циљ;
- Појединачни циљеви;
- Активности и мере за постизање појединачних циљева;
- Економски аспекти;
- Спровођење стратегије;
- Завршни део.

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ

За спровођење ове стратегије обезбеђена су средства у буџету Републике Србије за 2018. годину, на Разделу 30 – Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Глава 30.4 – Управа за безбедност и здравље на раду, Програм 0802 – уређење система рада и радно-правних односа, Функција 410 – општи економски и комерцијални послови и послови по питању рада, Програмска активност 0004 – уређење у области безбедности и здравља на раду, Економска класификација 423 – услуге по уговору, у износу од 1.000.000,00 динара.

У 2019., 2020. и 2021. години, средства ће се обезбедити у складу са лимитима, које утврди Министарство финансија.